

Jämställdhetsrådet 28 februari 2014

Maria Arnholm, jämställdhetsminister, hälsade välkommen till årets första jämställdhetsråd. Hon konstaterade att jämställdhetsfrågor diskuteras livligt i många olika sammanhang och att hon ser fram emot intressanta diskussioner på Nordiskt Forum i Malmö i juni.

Sverige skall i år rapportera enligt FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering mot kvinnor. De stater som anslutit sig till konventionen ska regelbundet rapportera om vilka åtgärder som vidtagits för att genomföra konventionens bestämmelser.

I år skall samtliga stater lämna in uppföljningsrapporter om FN:s Pekingplattform –den handlingsplan som antogs i Peking 1995 vid FN:s fjärde kvinnokonferens. Den följs upp vart femte år alltså 2015.

Karin Götblad är strax klar med den nationella strategin angående "Mäns våld mot kvinnor", två handlingsplaner en kortsiktigt och en på längre sikt.

Tanja Olsson Blanda-informerade om det aktuella arbetet med jämställdhet inom EU. Den svenska sexköpslagen diskuteras. Jämställdhetsplanen på nationell nivå är i alla länder kombinerad med MR(mänskliga rättigheter). Starka verktyg finns för att jämställdhetsfördraget från 50-talet integreras i såväl ländernas politik som i EU. Direktiven är kopplade till arbetsmarknads-frågor. Amsterdamsfördraget från 1999 handlar om skydd mot diskriminering. Här är EU en stark kraft. Kvinnornas jämställdhetsdirektiv anger ramar för EU:s arbete. Vad kan EU:s pengar användas till? Uppföljning av Pekingplattformen, FN:s handlingsplan för jämställdhet m.m. Kommissionen har ensamrätt att föreslå lagar och genomföra beslut. I minister-rådet förs förhandlingar och parlamentet är den enda folkvalda institutionen.

Sedan 2010 har det blivit svårare med jämställdhetsfrågor i kommissionen. De har nämligen hamnat i ett annat utskott och det finns inga öronmärkta pengar för jämställdhet.

Linda Österberg och Christina Hammarstedt-om rapportering och uppföljning av Pekingplattformen. Rapportering har skett sedan 1981- hur man arbetar med att motverka diskriminering. Kommissionen granskar vart fjärde år och expertgruppen består av 23 kvinnor och en man. Förhör följer i kommissionen och man får rekommendationer och både ris och ros. Granskningen 2006 ledde till förhör 2008 och här fick Sverige beröm för ökat jämställdhetsarbete och för handlingsplanen om jämställdhet och att kvinnliga chefer måste öka i antal.

Jämställdhet är hela regeringens ansvar!

Vid pennan

Siw Warholm